

**CASA NAȚIONALĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE
CABINET PREȘEDINTE**

ORDIN nr. 389 din 25.02.2011

privind aprobarea organigramei și structurii de funcții pentru Casa Națională de Asigurări de Sănătate

Președintele Casei Naționale de Asigurări de Sănătate

Având în vedere:

- art. 281 alin. (1) lit. f) din Titlul VIII al Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare;
- art. 107 din Legea 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare
- art. 18 pct. 25 și 31 din Statutul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate, aprobat prin H.G. nr. 972/2006, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 97/2010 privind reglementarea unor măsuri în sistemul de asigurări sociale de sănătate;
- OUG nr.133/2010 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, în vederea eficientizării unor instituții și activități în acest domeniu,
- Hotărârea Consiliului de Administrație nr. 2/24.02.2011 privind avizarea organigramei Casei Naționale de Asigurări de Sănătate
- Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr.876773/24.02.2011 pentru funcțiile publice din cadrul CNAS rezultate în urma reorganizării;

În temeiul dispozițiilor:

- art. 281 alin. (2) din Legea nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății, cu modificările și completările ulterioare
- art. 17 alin. (5) din Statutul Casei Naționale de Asigurări de Sănătate aprobat prin H.G. nr. 972/2006, cu modificările și completările ulterioare

emite următorul

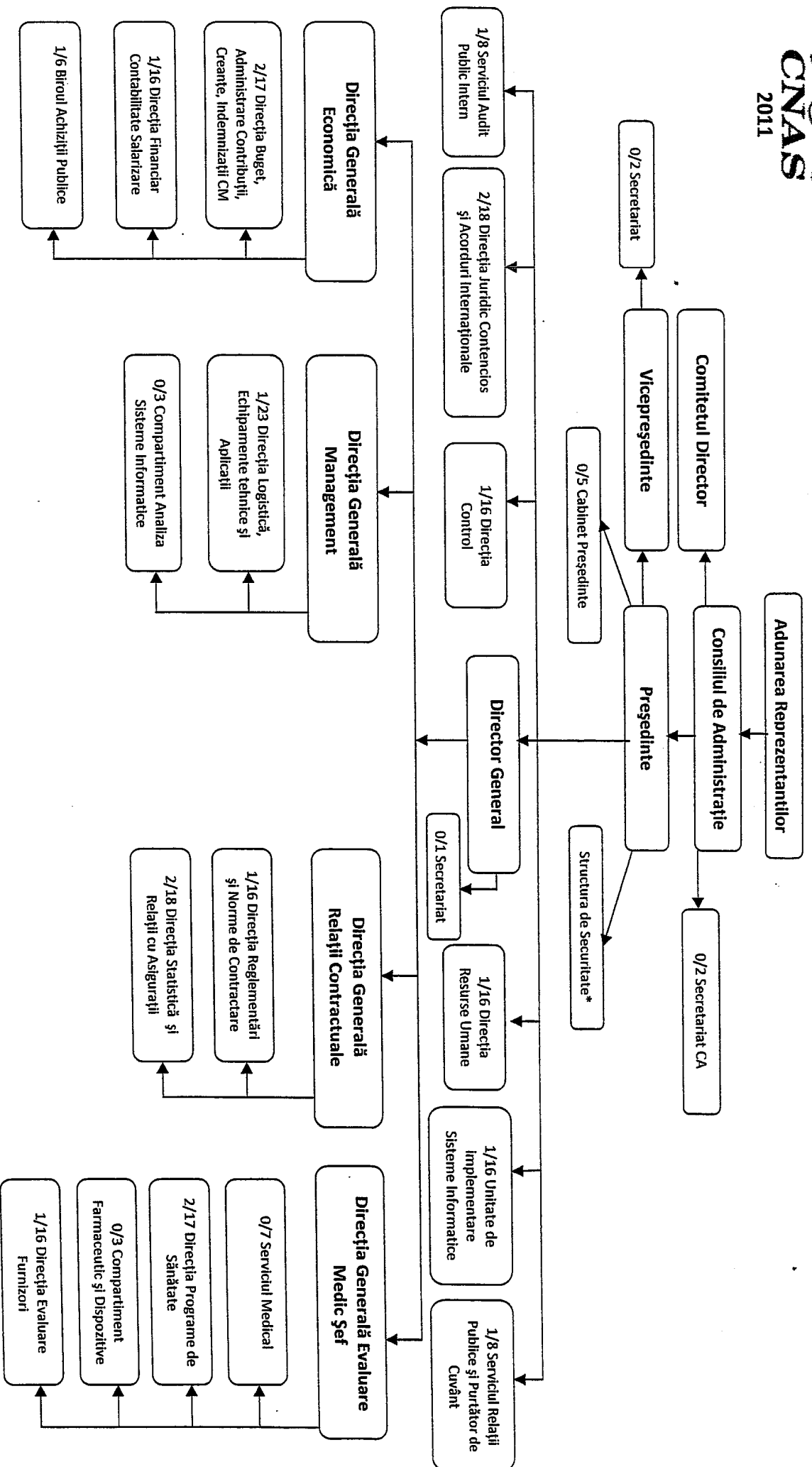
ORDIN

Art. 1(1) Se aprobă organigrama Casei Naționale de Asigurări de Sănătate conform anexei 1 care face parte integrantă din prezentul ordin.

(2) Se aprobă structura de funcții prevăzute în Anexa 2, care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2 Direcțiile de specialitate ale Casei Naționale de Asigurări de Sănătate vor aduce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

ORGANIGRAMA CASEI NAȚIONALE DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTĂTE



Număr total posturi: 241

din care: Număr total funcții publice: 220

din care: Funcții publice de conducere: 22

Număr total funcții contractuale: 21

din care: Funcții contractuale de conducere: 3

* prin cumul de funcții